Астраханская область

# Приволжский район

Муниципальное образование «Трехпротокский сельсовет»

## РЕШЕНИЕ СОВЕТА № 107

### от «01» марта 2012г. с. Три Протока

Об утверждении Положения о премировании работников администрации МО «Трехпротокский сельсовет»

В соответствии со [статьей 144](consultantplus://offline/ref=55707D4456FE3EC447567538459E75F709E8727027B22C91E97F2809E51EFA76C439321036F646L) Трудового кодекса Российской Федерации, в целях упорядочения оплаты труда работников администрации муниципального образования «Трехпротокский сельсовет», Совет МО «Трехпротокский сельсовет»

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о премировании работников администрации МО «Трехпротокский сельсовет».

2. Считать утратившими силу решение Совета от 28.12.2007г. № 26 «Об утверждении Положения о порядке поощрения денежной премией или ценным подарком работников администрации муниципального образования «Трехпротокский сельсовет» и п. 1 части 1 решения Совета от 27.02.2009г. № 6 «О внесении изменений в положения.

3. Обнародовать настоящее решение путем:

- размещения на стенде в здании администрации;

- размещения на официальном сайте.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава муниципального образования

«Трехпротокский сельсовет» Р.Р. Мухаримов

Приложение

к решению Совета МО

«Трехпротокский сельсовет»

от 01.03.2012г. № 107

ПОЛОЖЕНИЕ

# о премировании работников администрации МО «Трехпротокский сельсовет»

# I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=5DC787B329D877AB64300FEE5865061D5CEA2310EAD17D0822B56F02F1A14F15B72EFFE628L7MBM) Российской Федерации.

2. Премирование не является гарантированным видом оплаты труда, а представляет собой вознаграждение, выплачиваемое работникам дополнительно к оплате труда за эффективные результаты труда, а также в случаях особой важности и повышенной сложности выполняемых заданий.

# II. Источники формирования фонда премирования

# 1. Источником премирования являются средства фонда оплаты труда, предусмотренные в бюджете МО «Трехпротокский сельсовет» на текущий год.

# III. Показатели премирования

# 1. Основными показателями премирования могут быть:

# 1.1. Добросовестное выполнение служебных обязанностей;

# 1.2. Проявление личной инициативы по улучшению работы администрации;

# 1.3. Высокий результат в осуществлении деятельности, определенной в Уставе муниципального образования «Трехпротокский сельсовет»;

# 1.4. Успешное выполнение особо важных и сложных заданий или работ, значимость которых определяет Глава администрации МО «Трехпротокский сельсовет»;

1.5. Правильное расходование средств, выделяемых на содержание МО «Трехпротокский сельсовет»;

1.6. Качественное исполнение должностных инструкций и квалификационных требований, соблюдение трудовой и служебной дисциплины, внутреннего трудового распорядка;

1.7. Качественное организационное, материально-техническое и правовое обеспечение деятельности администрации МО «Трехпротокский сельсовет»;

1.8. Успешная разработка и организация выполнения планов и программ, впервые внедряемых на территории МО «Трехпротокский сельсовет»;

1.9. Успешная организация работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций на территории МО «Трехпротокский сельсовет».

2. Премия не выплачивается полностью или частично в следующих случаях:

2.1. В случае применения мер дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу);

2.2. Упущения, связанные с обязанностями работника, предусмотренными должностной инструкцией;

2.3. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты;

2.4. Ненадлежащее хранение вверенных материальных ценностей;

2.5. Некачественное выполнение служебных заданий;

2.6. Невыполнение распоряжений и указаний руководства;

2.7. Нарушение сроков рассмотрения писем и жалоб от населения;

2.8. Прочие упущения по вине работника.

# IV. Порядок выплаты премии

# 1. Премирование работников администрации МО «Трехпротокский сельсовет» может производиться по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

# 2. Премирование осуществляется на основании распоряжения администрации МО «Трехпротокский сельсовет» по представлению заместителя главы администрации и руководителей структурных подразделений администрации МО «Трехпротокский сельсовет».

# 3 Премия устанавливается с учетом трудового вклада работника в пределах средств фонда оплаты труда.

4. Поощрение муниципального служащего в год устанавливается в размере двух должностных окладов.

5. Для работников, не относящихся к муниципальным служащим, премия может выплачиваться в пределах средств, выделенных в бюджете МО.

6. Главе МО «Трехпротокский сельсовет» предоставляется единовременная премия, размер премиального фонда не должен превышать одного ежемесячного денежного вознаграждения.