

Как доказать, что отношения между работником и работодателем являются трудовыми?

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 15 ТК РФ).

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ч. 1 ст. 16 ТК РФ).

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

В соответствии со ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

В целях легализации трудовых отношений вы вправе обратиться в суд.

Для этого необходимо подготовить и подать исковое заявление.

Если вы требуете установления факта трудовых отношений и (или) признания гражданско-правовых отношений трудовыми, в искомом заявлении также можно заявить требование об оформлении трудового договора и внесении записи в трудовую книжку, о направлении сведений о работнике в базы персонифицированного учета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, налогового органа, выплате задолженности по заработной плате, отдельным надбавкам, доплатам, компенсацию морального вреда (ст. ст. 382, 391 ТК РФ; ст. 131 ГПК РФ; п. п. 18, 19 Обзора, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 27.04.2022).

Установление факта наличия трудовых отношений является основанием для проведения проверок работодателя со стороны налоговых и правоохранительных органов, а также Государственной инспекции труда.

Дела по таким спорам рассматриваются районными судами по месту жительства работника, либо по адресу (месту жительства) работодателя или адресу филиала (представительства) организации-работодателя, либо по месту исполнения обязанностей по трудовому договору, если таковое в нем указано (ст. ст. 24, 28, ч. 2, 6.3, 9 ст. 29 ГПК РФ; п. 20 Обзора, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 27.04.2022).

За подачу искового заявления госпошлина не уплачивается (ст. 393 ТК РФ; ст. 89 ГПК РФ; пп. 1 п. 1 ст. 333.36 НК РФ).

В искомом заявлении необходимо указать, в частности, информацию о том, в чем заключается нарушение ваших прав, обстоятельства, на которых вы основываете свои требования, и доказательства, подтверждающие эти обстоятельства (ч. 2 ст. 131 ГПК РФ).

К таким доказательствам, в частности, могут быть отнесены (ст. 55 ГПК РФ; п. 17 Обзора, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 27.04.2022):

- письменные доказательства (например, оформленный пропуск на территорию работодателя);
 - журнал регистрации прихода-ухода работников на работу;
 - документы кадровой деятельности работодателя: графики работы (сменности), графики отпусков, документы о направлении работника в командировку;
 - расчетные листы о начислении заработной платы, ведомости выдачи денежных средств, сведения о перечислении денежных средств на банковскую карту работника;
 - документы хозяйственной деятельности работодателя, заполняемые или подписываемые работником);
 - журналы ознакомления работников с локальными актами работодателя (приказы, положения и т.д.);
 - фотографии, чеки, проездные документы;
 - свидетельские показания;
 - аудио- и видеозаписи с камер наблюдения;
 - результаты проведенных государственными органами проверок, которыми установлено нарушение трудовых прав работника.
- Например, при предъявлении требования об установлении факта трудовых отношений либо о признании гражданско-правовых отношений трудовыми к иску следует приложить, в частности, документы, подтверждающие:
- ✓ факт допуска истца к работе и (или) факт заключения гражданско-правового договора;
 - ✓ факт личного выполнения истцом определенной трудовой функции;
 - ✓ факт допуска на территорию работодателя и (или) предоставления истцу рабочего места.



**Установление факта
трудовых отношений.
Судебная защита.**

2025 год
414024, г. Астрахань,
ул. Набережная Приволжского затона, 13/1
Телефон: 8 (8512) 52-31-15;
49-31-40; 52-08-39